



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

Mendoza, 13 de Abril de 2012.-

Ref. Expte. 1-217-290825-2012

En la fecha comparecen por ante esta Delegación Regional Mendoza, por **FOEVA**: los **SRES.**, **RAMON VILLAGRA**, **MIGUEL GALVAN** y **ANTONIO ARIAS** y **por el sector empresario**: **SERGIO COLOMBO** y **WALTER PAVON**, los cuales fueron designados en el acuerdo obrante en las actuaciones de referencia, para suscribir y acompañar las escalas salariales. Abierto el acto por el funcionario interviniente, las partes manifiestan que vienen a dar cumplimiento con lo establecido en la referida acta de fecha 09 de Abril de 2012, en donde se comprometieron a acompañar a las presentes actuaciones las nuevas escalas salariales acordadas y a suscribir las mismas. Dejándose constancia que las firmas de las planillas fueron puestas ante mí. Por otra parte quieren dejar aclarado que a fs. 1 en el punto segundo y que a fs. 2 también en el punto segundo se cometió un error material y donde dice 28 de febrero de 2012, debe decir 28 de febrero de 2013.-----

Con lo que se dio por terminado el acto, previa lectura y ratificación de todo lo actuado, firman las partes de conformidad ante el funcionario actuante que certifica.-----

  
ENRIQUE E. RIBES  
LEGAJO Nº 22086  
Del. Reg. Mca. - M.T.E.yS.S.



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

Mendoza, 09 de Abril de 2012.-

En la fecha comparecen en forma espontánea por ante esta Delegación Regional Mendoza del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, siendo las 11:00 horas, por **FEDERACION DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINICOLAS Y AFINES**: los SRES., RAMON PAVEZ; ANTONIO ARIAS, OSVALDO LUIS SOLOA; OSCAR MOYANO; HUMBERTO MOYA; ANDRES ORTEGA: RAMON ANTONIO MAZA, MIGUEL ANGEL CARRASCO, ROMERO DANIEL, MIGUEL ANTONIO GALVAN y VILLAGRA RAMON ANTONIO, miembros paritarios designados por FOEVA, con patrocinio letrado del Dr. PABLO CALABRO y por el sector empresario: SERGIO COLOMBO, por la **CAMARA ARGENTINA DE EXPORTADORES DE MOSTO**, EDUARDO SENRA y SERGIO VILLANUEVA por la **UNION VITIVINICOLA ARGENTINA**, el Dr. RAUL PISOLITTO por **ASOCIACION DE COOPERATIVAS**; ANGEL A. LEOTTA por la **CAMARA VITIVINICOLA DE SAN JUAN**; WALTER PAVON por **BODEGAS DE ARGENTINA**; PEDRO PRINCIPE por la **FEDERACION DE LICORISTAS**; MAURO A. SOSA por el **CENTRO DE VIÑATEROS Y BODEGUEROS DEL ESTE** y JOSE ALEJANDRO PONS por la **FEDERACION DE VIÑATEROS Y PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE SAN JUAN**. Abierto el acto por el funcionario interviniente: -----

**I.- OBREROS DE BODEGA (CCT N° 85/89)**

**PRIMERO:** Establecer la siguiente grilla de incrementos remuneratorios para el Operario Común en el período comprendido entre Marzo de 2.012 hasta Diciembre de 2.012 inclusive:

| Mes                      | Remunerativo Básico Inicial |
|--------------------------|-----------------------------|
| Marzo a Julio 2.012      | \$ 2.746,17                 |
| Agosto a Diciembre 2.012 | \$ 2.903,09                 |

Los incrementos señalados serán aplicables en su exacta incidencia a las demás categorías y adicionales, conforme con las escalas convencionales vigentes. -----

**SEGUNDO:** Los incrementos acordados incluyen y absorberán hasta su concurrencia la totalidad de cualquier adicional o incremento futuro, remuneratorio que pudiera fijar el Poder Ejecutivo Nacional o cualquier otra autoridad competente hasta el 28 de febrero de 2.012. Además, absorben hasta su concurrencia toda suma o rubro remunerativo que los empleadores hubieran otorgado por sobre los salarios convencionales hasta la fecha de suscripción del presente y que no hubiere tenido como fuente la Negociación Colectiva. -----

**TERCERO:** El sector Sindical faculta a los Sres. RAMON VILLAGRA, MIGUEL GALVAN y ANTONIO ARIAS y el sector empresario a los Sres. SERGIO COLOMBO y WALTER PAVON para que el viernes 13/04/2012 acompañen a estas actuaciones la respectiva planilla con los valores de escala acordados en la presente. -----

Handwritten signatures and initials on the left margin.

Handwritten signatures at the bottom of the page.



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

**II.-OBREROS DE VIÑA (CCT N° 154/91)**

**PRIMERO:** Establecer la siguiente grilla de incrementos remuneratorios para el Obrero Común en el período comprendido entre marzo de 2.012 hasta Diciembre de 2.012 inclusive:

| Mes                      | Remunerativo Básico Inicial |
|--------------------------|-----------------------------|
| Marzo a Julio 2.012      | \$ 2.621,49                 |
| Agosto a Diciembre 2.012 | \$ 2.771,29                 |

Los incrementos señalados serán aplicables en su exacta incidencia a las demás categorías y adicionales, conforme con las escalas convencionales vigentes. -----

**SEGUNDO:** Los incrementos acordados incluyen y absorberán hasta su concurrencia la totalidad de cualquier adicional o incremento futuro, remuneratorio que pudiera fijar el Poder Ejecutivo Nacional o cualquier otra autoridad competente hasta el 28 de febrero de 2.012. Además, absorben hasta su concurrencia toda suma o rubro remunerativo que los empleadores hubieran otorgado por sobre los salarios convencionales hasta la fecha de suscripción del presente y que no hubiere tenido como fuente la Negociación Colectiva. -----

**TERCERO:** El sector Sindical faculta a los Sres. RAMON VILLAGRA, MIGUEL GALVAN y ANTONIO ARIAS y el sector empresario a los Sres. SERGIO COLOMBO y WALTER PAVON para que el viernes 13/04/2012 acompañen a estas actuaciones la respectiva planilla con los valores de escala acordados en la presente. -----

**II.-TACHO DE UVA**

**PRIMERO:** Las partes convienen en fijar un valor mínimo por tacho o gamela de uva de la cosecha 2012, en la suma de \$ 2,44 (pesos dos con cuarenta y cuatro centavos) como neto de bolsillo para el trabajador. En consecuencia, se establece un precio bruto de \$ 2,94 (pesos dos con noventa y cuatro centavos) por unidad, que incluye el proporcional de SAC (8,33%), licencia ordinaria vacacional (4%) y los aportes a la seguridad social. Se dejan a salvo los mayores valores que las partes puedan concertar en las unidades productivas en función de sus cualidades específicas y de las características de la explotación y/o los productos objeto de la recolección. -----

**SEGUNDO:** Se establece que, cuando el empleador no estuviere alcanzado por el Convenio de Corresponsabilidad respectivo, la cuota sindical será equivalente al 2% (dos por ciento) del precio bruto abonado y su pago se ajustará a lo que disponen los artículos 12, 20 (inc. "c") y concordantes de la ley 23.551 y 6 y concordantes de la ley 24.642. -----

**TERCERO:** Las partes acuerdan que el presente convenio tiene alcance para toda la jurisdicción del CCT 154/91. -----

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

**CUARTO:** Las partes convienen en analizar la posibilidad de implementación de una contribución especial destinada a la capacitación y asesoramiento de empleados y empleadores la que será incorporada en el próximo ciclo agrícola, junto con el cobro del aporte tarifado vigente conforme con el CONVENIO DE CORRESPONSABILIDAD GREMIAL del sector.-----

**HOMOLOGACIÓN:** Ambas partes solicitan al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación la homologación de lo acordado.-----

Con lo que se dio por terminada la reunión y previa lectura y ratificación de este acta, firman los comparecientes por ante mí que certifico.-----

**ESCALA SALARIAL DEL CONVENIO N° 154/91**

**OBREROS DE VIÑA**

Vigencia: Marzo a Julio de 2012

| CATEGORIAS<br>ANTIGÜEDAD   | Obreros Comunes |          | Obreros Especializados |          | Obreros con Oficio |          | Tractor, Topador y Chofer |          | Injertadores y Parraleros |          | Mecánicos |          |
|----------------------------|-----------------|----------|------------------------|----------|--------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|-----------|----------|
|                            | Por Día         | Mensual  | Por Día                | Mensual  | Por Día            | Mensual  | Por Día                   | Mensual  | Por Día                   | Mensual  | Por Día   | Mensual  |
| Ingreso y hasta 3 años     | 104,86          | 2.621,49 | 110,10                 | 2.752,56 | 115,35             | 2.883,64 | 120,59                    | 3.014,71 | 125,83                    | 3.145,79 | 131,07    | 3.276,86 |
| de 3 años y hasta 6 años   | 107,48          | 2.687,03 | 112,86                 | 2.821,38 | 118,23             | 2.955,73 | 123,60                    | 3.090,08 | 128,98                    | 3.224,43 | 134,35    | 3.358,78 |
| de 6 años y hasta 9 años   | 110,10          | 2.752,56 | 115,61                 | 2.890,19 | 121,11             | 3.027,82 | 126,62                    | 3.165,45 | 132,12                    | 3.303,08 | 137,63    | 3.440,71 |
| de 9 años y hasta 12 años  | 112,72          | 2.818,10 | 118,36                 | 2.959,01 | 124,00             | 3.099,91 | 129,63                    | 3.240,82 | 135,27                    | 3.381,72 | 140,91    | 3.522,63 |
| de 12 años y hasta 15 años | 115,35          | 2.883,64 | 121,11                 | 3.027,82 | 126,88             | 3.172,00 | 132,65                    | 3.316,18 | 138,41                    | 3.460,37 | 144,18    | 3.604,55 |
| de 15 años y hasta 18 años | 117,97          | 2.949,18 | 123,87                 | 3.096,64 | 129,76             | 3.244,09 | 135,66                    | 3.391,55 | 141,56                    | 3.539,01 | 147,46    | 3.686,47 |
| de 18 años y hasta 21 años | 120,59          | 3.014,71 | 126,62                 | 3.165,45 | 132,65             | 3.316,18 | 138,68                    | 3.466,92 | 144,71                    | 3.617,66 | 150,74    | 3.768,39 |
| de 21 años y hasta 24 años | 123,21          | 3.080,25 | 129,37                 | 3.234,26 | 135,53             | 3.388,28 | 141,69                    | 3.542,29 | 147,85                    | 3.696,30 | 154,01    | 3.850,31 |
| de 24 años y hasta 27 años | 125,83          | 3.145,79 | 132,12                 | 3.303,08 | 138,41             | 3.460,37 | 144,71                    | 3.617,66 | 151,00                    | 3.774,95 | 157,29    | 3.932,24 |
| de 27 años y hasta 30 años | 128,45          | 3.211,33 | 134,88                 | 3.371,89 | 141,30             | 3.532,46 | 147,72                    | 3.693,02 | 154,14                    | 3.853,59 | 160,57    | 4.014,16 |
| Mas de 30 años             | 131,07          | 3.276,86 | 137,63                 | 3.440,71 | 144,18             | 3.604,55 | 150,74                    | 3.768,39 | 157,29                    | 3.932,24 | 163,84    | 4.096,08 |

|  |           |
|--|-----------|
| Premio Mensual a la Asistencia: 5% del Obrero Común    | \$ 131,07 |
| Subsidio de Sepelio: 25% de un Jornal del obrero Común | \$ 26,21  |

Acordado según Exp. 256.892/92 y confirmado por Exp. 257.583/93

El Encargado percibirá el 30% sobre el sueldo establecido para el Obrero Común (Art.32)

El Capataz percibirá el 35% sobre el sueldo establecido para el Obrero Común (Art. 32)

Ltj. GERARDO GARROTE  
a/c. Despacho/Deleg. Reg. Maz.  
M.T. y S.S.

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social  
DELEGACION REGIONAL MENDOZA

EUSEBIO BLANCO 450 - 2do. Piso  
Ciudad (C.P. 5500) Mendoza  
Tel. (0261) 4258249 - Fax: (0261) 4203420

**ESCALA SALARIAL DEL CONVENIO N° 154/91**  
**Vigencia: Agosto a Diciembre de 2012**

**OBREROS DE VIÑA**

| CATEGORIAS<br>ANTIGÜEDAD   | Obreros Comunes |          | Obreros Especializados |          | Obreros con Oficio |          | Tractor, Topador y Chofer |          | Injertadores y Parraleros |          | Mecánicos |          |
|----------------------------|-----------------|----------|------------------------|----------|--------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|-----------|----------|
|                            | Por Día         | Mensual  | Por Día                | Mensual  | Por Día            | Mensual  | Por Día                   | Mensual  | Por Día                   | Mensual  | Por Día   | Mensual  |
| Ingreso y hasta 3 años     | 110,85          | 2.771,29 | 116,39                 | 2.909,85 | 121,94             | 3.048,42 | 127,48                    | 3.186,98 | 133,02                    | 3.325,55 | 138,56    | 3.464,11 |
| de 3 años y hasta 6 años   | 113,62          | 2.840,57 | 119,30                 | 2.982,60 | 124,99             | 3.124,63 | 130,67                    | 3.266,66 | 136,35                    | 3.408,69 | 142,03    | 3.550,72 |
| de 6 años y hasta 9 años   | 116,39          | 2.909,85 | 122,21                 | 3.055,35 | 128,03             | 3.200,84 | 133,85                    | 3.346,33 | 139,67                    | 3.491,83 | 145,49    | 3.637,32 |
| de 9 años y hasta 12 años  | 119,17          | 2.979,14 | 125,12                 | 3.128,09 | 131,08             | 3.277,05 | 137,04                    | 3.426,01 | 143,00                    | 3.574,96 | 148,96    | 3.723,92 |
| de 12 años y hasta 15 años | 121,94          | 3.048,42 | 128,03                 | 3.200,84 | 134,13             | 3.353,26 | 140,23                    | 3.505,68 | 146,32                    | 3.658,10 | 152,42    | 3.810,52 |
| de 15 años y hasta 18 años | 124,71          | 3.117,70 | 130,94                 | 3.273,59 | 137,18             | 3.429,47 | 143,41                    | 3.585,36 | 149,65                    | 3.741,24 | 155,89    | 3.897,13 |
| de 18 años y hasta 21 años | 127,48          | 3.186,98 | 133,85                 | 3.346,33 | 140,23             | 3.505,68 | 146,60                    | 3.665,03 | 152,98                    | 3.824,38 | 159,35    | 3.983,73 |
| de 21 años y hasta 24 años | 130,25          | 3.256,27 | 136,76                 | 3.419,08 | 143,28             | 3.581,89 | 149,79                    | 3.744,71 | 156,30                    | 3.907,52 | 162,81    | 4.070,33 |
| de 24 años y hasta 27 años | 133,02          | 3.325,55 | 139,67                 | 3.491,83 | 146,32             | 3.658,10 | 152,98                    | 3.824,38 | 159,63                    | 3.990,66 | 166,28    | 4.156,94 |
| de 27 años y hasta 30 años | 135,79          | 3.394,83 | 142,58                 | 3.564,57 | 149,37             | 3.734,31 | 156,16                    | 3.904,05 | 162,95                    | 4.073,80 | 169,74    | 4.243,54 |
| Mas de 30 años             | 138,56          | 3.464,11 | 145,49                 | 3.637,32 | 152,42             | 3.810,52 | 159,35                    | 3.983,73 | 166,28                    | 4.156,94 | 173,21    | 4.330,14 |

|  |           |
|--|-----------|
| Premio Mensual a la Asistencia: 5% del Obrero Común    | \$ 138,56 |
| Subsidio de Sepelio: 25% de un Jornal del obrero Común | \$ 27,71  |

Acordado según Exp. 256.892/92 y confirmado por Exp. 257.583/93

El Encargado percibirá el 30% sobre el sueldo establecido para el Obrero Común (Art.32)

El Capataz percibirá el 35% sobre el sueldo establecido para el Obrero Común (Art. 32)

Lic. GERARDO GARROTE  
 s/c. Despacho Del. Reg. Mza.  
 A.T.E.y.S.S.

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social  
 DELEGACION REGIONAL MENDOZA  
 EUSEBIO BLANCO 450 - 2do. Piso  
 Ciudad (C.P. 5500) Mendoza  
 Tel. (0261) 4258249 - Fax: (0261) 4203420

# REMUNERACIONES BASICAS CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 85/89

VIGENCIA : Marzo a Julio de 2012

| OPERARIOS  |   | DIARIO |   | MENSUAL  |
|--|---|--------|---|----------|
| Operario Comun   | A | 109,85 | I | 2.746,17 |
| Ayudante de Reparto  | B | 114,24 | J | 2.856,02 |
| Operario especializado   | C | 120,83 | K | 3.020,79 |
| 1/2 oficial  | D | 125,23 | L | 3.130,63 |
| Operario Calificado Choferes de corta y media distancia. Repartidores. Clarkista | E | 129,62 | M | 3.240,48 |
| Chofer de larga distancia. 1/2 oficial tonelero                                  | F | 134,01 | N | 3.350,33 |
| Oficiales. Mecanicos tetrabrick. Foguistas. Destiladores                         | G | 138,41 | O | 3.460,17 |
| Oficiales toneleros vasija grande. Encargados de sección o de secciones          | H | 142,80 | P | 3.570,02 |

## ADMINISTRACION Y MAESTRANZA

|                      |   | MENSUAL  |
|----------------------|---|----------|
| Cadete               | Q | 2.746,17 |
| Maestranza           | R | 2.856,02 |
| Auxiliar General     | S | 3.158,10 |
| Auxiliar B           | T | 3.295,40 |
| Auxiliar A           | U | 3.460,17 |
| Encargado de Sección | V | 3.570,02 |

La antigüedad será del 1% del básico de la categoría de 1 a 25 años y del 0,5 % de 26 a 30 años.

## ADICIONALES POR CONVENIO

| Concepto                           | Articulos        | Importe | Porcentaje |              |
|------------------------------------|------------------|---------|------------|--------------|
| Herramientas Propias               | Art. 16 - inc D) | 274,62  | 10%        | Por mes      |
| Tanques alcohol 800 litros         | Art. 20 - inc F) | 6,59    | 6%         | Por día      |
| Chofer c/acoplado o semi.          | Art. 24 - inc A) | 21,97   | 20%        | Por día      |
| Chofer c/función repart.           | Art. 24 - inc C) | 6,59    | 6%         | Por día      |
| Chofer: viatico p/comida           | Art. 24 - inc G) | 49,43   | 45%        | Por comida   |
| Chofer: viatico p/desayuno         |                  | 21,97   | 20%        | Por desayuno |
| Viajante: viatico p/comida         | Art. 27 - inc G) | 227,93  | 8,3%       | Por día      |
| Placista sin automovil             | Art. 27 - inc H) |         |            |              |
| viatico ciudad                     |                  | 411,93  | 15%        | Por mes      |
| viatico fuera de ciudad            |                  | 549,23  | 20%        | Por mes      |
| Manejo de dinero                   | Art. 33 - inc A) | 137,31  | 5%         | Por mes      |
| Presentismo completo               | Art. 35 -        | 274,62  | 10%        | Por mes      |
| Presentismo perfecto               | Art. 36 -        | 137,31  | 5%         | Por mes      |
| Servicio Militar                   | Art. 37 -        | 686,54  | 25%        | Por mes      |
| Seguro de Sepelio                  | Art. 44 -        | 27,46   | 25%        | Por día      |
| Comida p/traba Hs. Extras          | Art. 46 -        | 49,43   | 45%        | Por comida   |
| Titulos secundario o Universitario | Art. 47 -        | 137,31  | 5%         | Por mes      |

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social  
 DELEGACION REGIONAL MENDOZA  
 EUSEBIO BLANCO 450 - 2do. Piso  
 Ciudad (C.P. 5500) Mendoza  
 Tel. (0261) 4258249 - Fax: (0261) 4203420

5to nivel  
 Lic. GERARDO GARROTE  
 s/c. Despacho Deleg. Reg. Mza.  
 M.T.E y S.S.

# REMUNERACIONES BASICAS CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 85/89

VIGENCIA : Agosto a Diciembre de 2012

| OPERARIOS  |   | DIARIO |   | MENSUAL  |
|--|---|--------|---|----------|
| Operario Comun   | A | 116,12 | I | 2.903,09 |
| Ayudante de Reparto  | B | 120,77 | J | 3.019,21 |
| Operario especializado   | C | 127,74 | K | 3.193,40 |
| 1/2 oficial  | D | 132,38 | L | 3.309,52 |
| Operario Calificado Choferes de corta y media distancia. Repartidores. Clarkista | E | 137,03 | M | 3.425,65 |
| Chofer de larga distancia. 1/2 oficial tonelero                                  | F | 141,67 | N | 3.541,77 |
| Oficiales. Mecanicos tetrabrick. Foguistas. Destiladores                         | G | 146,32 | O | 3.657,89 |
| Oficiales toneleros vasija grande. Encargados de sección o de secciones          | H | 150,96 | P | 3.774,02 |

## ADMINISTRACION Y MAESTRANZA

|                      |   | MENSUAL  |
|----------------------|---|----------|
| Cadete               | Q | 2.903,09 |
| Maestranza           | R | 3.019,21 |
| Auxiliar General     | S | 3.338,55 |
| Auxiliar B           | T | 3.483,71 |
| Auxiliar A           | U | 3.657,89 |
| Encargado de Sección | V | 3.774,02 |

La antigüedad será del 1% del básico de la categoría de 1 a 25 años y del 0,5 % de 26 a 30 años.

## ADICIONALES POR CONVENIO

| Concepto                           | Articulos        | Importe | Porcentaje |              |
|------------------------------------|------------------|---------|------------|--------------|
| Herramientas Propias               | Art. 16 - inc D) | 290,31  | 10%        | Por mes      |
| Tanques alcohol 800 litros         | Art. 20 - inc F) | 6,97    | 6%         | Por día      |
| Chofer c/acoplado o semi.          | Art. 24 - inc A) | 23,22   | 20%        | Por día      |
| Chofer c/función repart.           | Art. 24 - inc C) | 6,97    | 6%         | Por día      |
| Chofer: viatico p/comida           | Art. 24 - inc G) | 52,26   | 45%        | Por comida   |
| Chofer: viatico p/desayuno         |                  | 23,22   | 20%        | Por desayuno |
| Viajante: viatico p/comida         | Art. 27 - inc G) | 240,96  | 8,3%       | Por día      |
| Placista sin automovil             | Art. 27 - inc H) |         |            |              |
| viático ciudad                     |                  | 435,46  | 15%        | Por mes      |
| viático fuera de ciudad            |                  | 580,62  | 20%        | Por mes      |
| Manejo de dinero                   | Art. 33 - inc A) | 145,15  | 5%         | Por mes      |
| Presentismo completo               | Art. 35 -        | 290,31  | 10%        | Por mes      |
| Presentismo perfecto               | Art. 36 -        | 145,15  | 5%         | Por mes      |
| Servicio Militar                   | Art. 37 -        | 725,77  | 25%        | Por mes      |
| Seguro de Sepelio                  | Art. 44 -        | 29,03   | 25%        | Por día      |
| Comida p /traba Hs. Extras         | Art. 46 -        | 52,26   | 45%        | Por comida   |
| Titulos secundario o Universitario | Art. 47 -        | 145,15  | 5%         | Por mes      |

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social  
 DELEGACION REGIONAL MENDOZA  
 EUSEBIO BLANCO 450 - 2do. Piso  
 Ciudad (C.P. 6500) Mendoza  
 Tel. (0261) 4258240 - Fax: (0261) 4203420

Lic. GERARDO GARROTE  
 s.r.l. Despacho Deleg. Reg. Mza.  
 M.T.E.y.S.S.