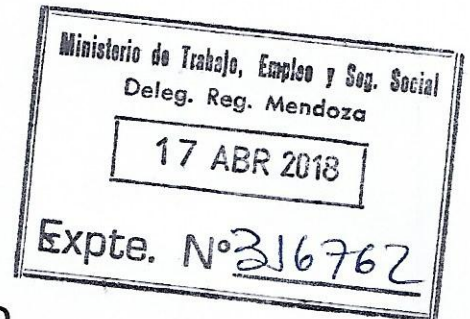


ES COPIA

MENDOZA, 17 de abril de 2018.-



AL SEÑOR
DELEGADO REGIONAL DE MENDOZA
DEL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL DE LA NACIÓN
Dr. LUIS ESTEBAN GARGIULO
S/D.-

EDUARDO SENRA, en representación del sector empleador, y el Sr. ANTONIO ARIAS, por FOEVA, nos presentamos a los efectos de acompañar la escala salarial correspondiente al período Marzo/2018 – FEBRERO/2019, del CCT N° 154/91, conjuntamente con las actas que dan cuenta de la conclusión arribada.-

Sin otro particular saludamos atentamente.-



UVA
Unión Vitivinícola Argentina
EDUARDO SENRA
Coordinador General



JOSE A. ARIAS
SECRETARIO ADJUNTO
F.O.E.V.A. NACIONAL

VIÑA

En la Ciudad de Mendoza, a los 17 días del mes de Abril del año 2018, siendo las 09:30 horas, en la sede de la UNION VITIVINICOLA ARGENTINA se reúnen, por una parte la **FEDERACION DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINICOLAS Y AFINES**: los SRES. ANTONIO ARIAS, LUIS PEDERNERA, DANIEL QUIROGA, HUMBERTO MOYA, ABRAHAM PEREIRA, RAUL DEL ROSARIO CORTEZ, NELSON LOPEZ, FRANCISCO BRUSSA, JUAN CARLOS AGUIRRE, GUIDO ALVAREZ, MIGUEL GALVAN, LILIANA FUNES y ELISA ISABEL PEREZ todos ellos miembros paritarios designados por FOEVA, con el patrocinio jurídico del Dr. LUIS EDUARDO TOLOSA, y por el sector empresario, por **BODEGAS DE ARGENTINA**, WALTER PAVON, por la **UNION VITIVINICOLA ARGENTINA**, EDUARDO SENRA, **POR LA ASOCIACION DE COOPERATIVAS VITIVINICOLAS**, Dr. RAUL PISSOLITO, **CENTRO DE VIÑATEROS Y BODEGUEROS DEL ESTE**, MAURO SOSA, por la **ASOCIACION VIÑATEROS DE MENDOZA** el Sr. MATIAS MANZANARES VALENTINI por la, **CAMARA VITIVINICOLA DE SAN JUAN** el Dr. JUAN JOSE PAGES CARRASCOSA, por la **FEDERACION DE VIÑATEROS Y PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE SAN JUAN**, el Sr. JOSE ALEJANDRO PONS y **CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y AGROPECUARIA DE SAN RAFAEL**, el Sr. EMILIANO PALAZZO

PRIMERO: Que en este acto las partes adjuntan las planillas salariales que reflejan el acuerdo salarial alcanzado y que abarcan el periodo comprendido entre marzo de 2018 a Febrero 2019, inclusive, las que son suscriptas en la fecha. Se deja aclarado que el Adicional por Refrigerio incluido en dichas planillas se abonará en su totalidad, salvo que el empleado incurriera en ausencias injustificadas, en cuyo caso se liquidará proporcionalmente.

SEGUNDO: Para todo el período comprendido por el presente acuerdo, a solicitud del sector sindical, se establece que todos los trabajadores que se desempeñen en la actividad vitivinícola y no se encuentren afiliados al gremio, efectuarán una contribución solidaria del UNO COMA CINCO POR CIENTO (1,5%) a su cargo sobre los básicos de convenio de cada categoría que efectivamente perciban (proporcional al tiempo efectivamente trabajado), en tanto y en cuanto resultan beneficiarios de las cláusulas del Convenio Colectivo y acuerdos paritarios que rigen esta actividad. El importe de esta contribución será depositado a nombre de SOEVA de las filiales respectivas.


Humberto Pavia
BAAC


JUAN CARLOS AGUIRRE
SECRETARIO GENERAL
S.O.E.V.A. GUAYMALLEN

TERCERO: Así mismo, las partes acuerdan el otorgamiento de una asignación no remunerativa, extraordinaria y por única vez de pesos un mil trescientos (\$ 1.300) que se abonará junto con la remuneración de noviembre de 2.018. En caso de contratos a tiempo parcial, esta asignación se liquidará en proporción al mismo.

CUARTO: Los montos de los incrementos salariales y de la asignación extraordinaria aquí incorporados absorben hasta su concurrencia toda suma remuneratoria o no remuneratoria que los empleadores hubieran otorgado por sobre los salarios hasta la fecha de suscripción del presente y que no hayan tenido como fuente la negociación colectiva.

QUINTO: En este acto toma la palabra el SECTOR SINDICAL y solicita que no obstante el trámite homologatorio que se petitionará ante el Ministerio, las partes sigan manteniendo reuniones tendientes a otorgarle alguna mejora a los trabajadores del sector. Igualmente en el caso de que los empresarios condicionaran el cumplimiento de este acuerdo al hecho de su homologación administrativa y no hubiesen pagado lo pautado en forma retroactiva los salarios devengados conforme con la presente, no podrán hacerlo en forma fraccionada, solicitando que las Cámaras Empresarias intercedan ante sus representados, a fin de compelerlos a que cumplan con éstas pautas salariales

SEXTO: En este acto el SECTOR EMPRESARIO expresamente acepta lo peticionado por el SECTOR SINDICAL.

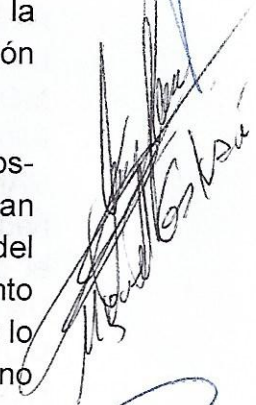
SEPTIMO: En caso que, dentro del periodo acordado, las remuneraciones concertadas resultaran afectadas por efecto de un proceso inflacionario superior al esperado, las partes se comprometen a reunirse a fin de analizar la situación y, en su caso, convenir las medidas a implementar.-

OCTAVO: Las partes acuerdan retomar el proceso de discusión y actualización de las cláusulas del Convenio Colectivo de la actividad, a partir del 11/5/2018.-

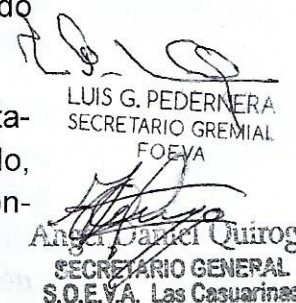
NOVENO: Las partes en este acto proceden a ratificar el valor del tacho de uva o gamela, acordado con fecha 4/4/2018 en las actuaciones de referencia, obrante a fs. 81 y vta.

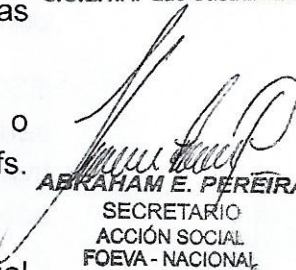
DECIMO: Ambas partes solicitan al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, que se proceda a la HOMOLOGACIÓN de lo acordado en el ámbito del CONVENIO COLECTIVO 154/91.-

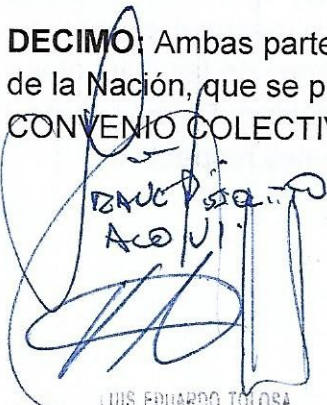

Francisco Brusca
Secretario Gral.
S.O.E.V.A. CORDOBA


Humberto Ramon Moya
SECRETARIO GENERAL
S O E V A Chilicito (L R)


LUIS G. PEDERNEIRA
SECRETARIO GREMIAL
FOEVA

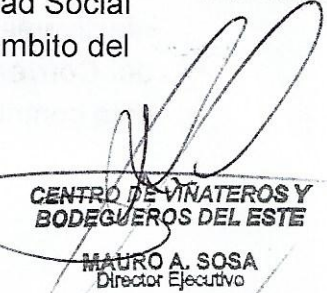

Angel Daniel Quiroga
SECRETARIO GENERAL
S.O.E.V.A. Las Casuarinas

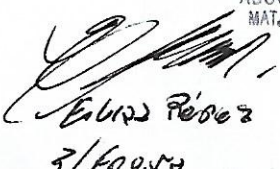

ABRAHAM E. PEREIRA
SECRETARIO
ACCION SOCIAL
FOEVA - NACIONAL


LUIS EDUARDO TOLOSA
ABOGADO
MAT. 2879


José Alejandro Pons
TESORERO
Federación de Viñateros
y Productores Agropecuarios
de San Juan

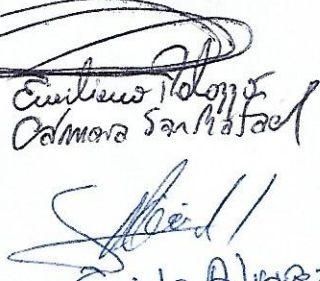

UVA
Unión Vitivinícola Argentina
EDUARDO SENRA
Coordinador General


CENTRO DE VIÑATEROS Y
BODEGUEROS DEL ESTE
MAURO A. SOSA
Director Ejecutivo


Elio Pérez
3/10/18


Dr. MATIAS MANZANARES VALENTINI
SECRETARIO
Asociación de Viñateros de Mendoza


NELSON L. LOPEZ
SECRETARIO GENERAL


Emilio Polanco
Cámara San Rafael


NELSON L. LOPEZ
SECRETARIO GENERAL

ESCALA BASICA DEL CONVENIO N° 154/91 PARA OBREROS DE VIÑA
VIGENCIA DE LA PLANILLA: MARZO - JULIO 2018 (LEER NOTA AL PIE)

Wagner Pavón
BAAC

CATEGORIAS ANTIGÜEDAD	OBREROS COMUNES		OBREROS ESPEC.		OBREROS C/OFICIO		TRACT.TOPAD.CHOF.		INJERTAD/PARRAL		MECÁNICOS		% Por antigüedad
	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	
Ing a 3 años	464,60	11614,99	487,83	12195,74	511,06	12776,49	534,29	13357,24	557,52	13937,99	580,75	14518,74	1,000
De 3 hasta 6	476,21	11905,37	500,03	12500,64	523,84	13095,90	547,65	13891,17	571,46	14286,44	595,27	14881,71	1,025
De 6 hasta 9	487,83	12195,74	512,22	12805,53	536,61	13415,32	561,00	14025,10	585,40	14634,89	609,79	15244,68	1,050
De 9 hasta 12	499,44	12486,12	524,42	13110,42	549,39	13734,73	574,36	14359,03	599,33	14983,34	624,31	15607,65	1,075
De 12 hasta 15	511,06	12776,49	536,61	13415,32	562,17	14054,14	587,72	14692,97	613,27	15331,79	638,82	15970,61	1,100
De 15 hasta 18	522,67	13066,87	548,81	13720,21	574,94	14373,55	601,08	15026,90	627,21	15680,24	653,34	16333,58	1,125
De 18 hasta 21	534,29	13357,24	561,00	14025,10	587,72	14692,97	614,43	15360,83	641,15	16028,69	667,86	16696,55	1,150
De 21 hasta 24	545,90	13647,62	573,20	14330,00	600,50	15012,38	627,79	15694,76	655,09	16377,14	682,38	17059,52	1,175
De 24 hasta 27	557,52	13937,99	585,40	14634,89	613,27	15331,79	641,15	16028,69	669,02	16725,59	696,90	17422,49	1,200
De 27 hasta 30	569,13	14228,37	597,59	14939,78	626,05	15651,20	654,50	16362,62	682,96	17074,04	711,42	17785,46	1,225
Más de 30	580,75	14518,74	609,79	15244,68	638,82	15970,61	667,86	16696,55	696,90	17422,49	725,94	18148,43	1,250

Premio mensual a la asistencia (5% del obrero común)	\$ 580,75
Retención mensual por subsidio de Sepelio (25% de Jornal obrero común)	\$ 116,15
Encargado percibirá el 30% sobre el sueldo establecido para el obrero Común (art 32)	
El capataz percibirá el 35% sobre el sueldo establecido para el obrero común (art32)	

NOTA:

1 - Se establece en el acuerdo paritario el pago mensual de la compensación en concepto de refrigerio en la suma de pesos Un mil doscientos treinta y cinco (\$1.235,-)

2 - Se debe retener el 1,5% sobre los básicos del convenio como aporte solidario del empleado no afiliado al Sindicato

Wagner Pavón
BAAC

Juan Capriles Acuirre
 SECRETARIO GENERAL
 SOEVA SAN MALLÉN

Francisco Brussa
 secretario Gral.
 SOEVA CORDOBA

Nelson López
 SECRETARIO GENERAL
 SOEVA CAFAYATE

Escuro Terrel
Pfever

Dr. Matías Manzanares Valentin
 SECRETARIO
 Asociación de Viticultores de Mendoza

Mauro A. Sosa
 Director Ejecutivo

Antonio Pons
 PRESIDENTE
 FEDERACION DE VITICULTORES Y PRODUCTORES AGRICULTORES de San Juan

Edoardo Senra
 Coordinador General

Luís Edwardo Tolosa
 ABOGADO
 MAT. 2879

Antonio Polanco
 Cámara San Rafael

Luis G. Pedernera
 SECRETARIO GREMIAL
 FOEVA

Abraham E. Pereira
 SECRETARIO
 ACCIÓN SOCIAL
 FOEVA - NACIONAL

Humberto Ramon Moyano
 SECRETARIO GENERAL
 SOEVA Chilecito (L.R.)

**ESCALA BASICA DEL CONVENIO N° 154/91 PARA OBREROS DE VIÑA
VIGENCIA DE LA PLANILLA: AGOSTO - OCTUBRE 2018 (LEER NOTA AL PIE)**

CATEGORIAS ANTIGÜEDAD	OBREROS COMUNES		OBREROS ESPEC.		OBREROS C/OFICIO		TRACT.TOPAD.CHOF.		INJERTAD/PARRAL		MECÁNICOS		% Por antigüedad
	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	
Ing a 3 años	482,13	12053,29	506,24	12655,96	530,34	13258,62	554,45	13861,29	578,56	14463,95	602,66	15066,62	1,000
De 3 hasta 6	494,19	12354,63	518,89	12972,36	543,60	13590,09	568,31	14207,82	593,02	14825,55	617,73	15443,28	1,025
De 6 hasta 9	506,24	12655,96	531,55	13288,76	556,86	13921,55	582,17	14554,35	607,49	15187,15	632,80	15819,95	1,050
De 9 hasta 12	518,29	12957,29	544,21	13605,16	570,12	14253,02	596,04	14900,88	621,95	15548,75	647,86	16196,61	1,075
De 12 hasta 15	530,34	13258,62	556,86	13921,55	583,38	14584,49	609,90	15247,42	636,41	15910,35	662,93	16573,28	1,100
De 15 hasta 18	542,40	13559,96	569,52	14237,95	596,64	14915,95	623,76	15593,95	650,88	16271,95	678,00	16949,94	1,125
De 18 hasta 21	554,45	13861,29	582,17	14554,35	609,90	15247,42	637,62	15940,48	665,34	16633,55	693,06	17326,61	1,150
De 21 hasta 24	566,50	14162,62	594,83	14870,75	623,16	15578,88	651,48	16287,01	679,81	16995,14	708,13	17703,28	1,175
De 24 hasta 27	578,56	14463,95	607,49	15187,15	636,41	15910,35	665,34	16633,55	694,27	17356,74	723,20	18079,94	1,200
De 27 hasta 30	590,61	14765,29	620,14	15503,55	649,67	16241,81	679,20	16980,08	708,73	17718,34	738,26	18456,61	1,225
Más de 30	602,66	15066,62	632,80	15819,95	662,93	16573,28	693,06	17326,61	723,20	18079,94	753,33	18833,27	1,250

Premio mensual a la asistencia (5% del obrero común)	\$ 602,66
Retención mensual por subsidio de Sepelio (25% de Jornal obrero común)	\$ 120,53
Encargado percibirá el 30% sobre el sueldo establecido para el obrero Común (art 32)	
El capataz percibirá el 35% sobre el sueldo establecido para el obrero común (art32)	

NOTA:
1 - Se establece en el acuerdo paritario el pago mensual de la compensación en concepto de refrigerio en la suma de pesos Un mil doscientos treinta y cinco (\$1.235,-)
2- Se debe retener el 1,5% sobre los básicos del convenio como aporte solidario del empleado no afiliado al Sindicato

[Signature]
WALTER PAVON
BAAC

[Signature]
JUAN CARLOS LEURRE
SECRETARIO GENERAL
S.O.E.V. CHILENA

[Signature]
Francisco Brussa
Secretario Gral.
S.O.E.V. CORDOBA

[Signature]
ANGEL DE LA QUIROGA
SECRETARIO GENERAL
S.O.E.V.A. Las Casuarinas

[Signature]
CENTRO DE VINATEROS Y
BODEGUEROS DEL ESTE

[Signature]
MAURO A. SOSA
Director Ejecutivo
SECRETARIO GENERAL
S.O.E.V.A. Chileno (L.R.)

[Signature]
ABRAHAM E. PEREIRA
SECRETARIO
ACCIÓN SOCIAL
FOEVA - NACIONAL

[Signature]
Dr. MATIAS MANZANARES VALENTINI
SECRETARIO
Asociación de Vinateros de Mendoza

[Signature]
GONDO ALVAREZ

[Signature]
EDUARDO
Unión Vitivinícola Argentina
Coordinador: Caba

[Signature]
JOSÉ MANUEL
SECRETARIO
Federación de Vinateros,
Bodegueros y Productores Agrupados
de San Juan

[Signature]
LUIS G. PEDERNERA
SECRETARIO GREMIA
FOEVA

[Signature]
LUIS EDUARDO TOLOSA
ABOGADO
MAT. 2879

[Signature]
Eduardo Pelong
GAMBA San Gabriel

ESCALA BASICA DEL CONVENIO N° 154/91 PARA OBREROS DE VIÑA
VIGENCIA DE LA PLANILLA: NOVIEMBRE 2018 - FEBRERO 2019 (LEER NOTA AL PIE)

WAGNER PAUON
PAAC

CATEGORIAS	OBREROS COMUNES		OBREROS ESPEC.		OBREROS C/OFICIO		TRACT.TOPAD.CHOF.		INJERTAD/PARRAL		MECÁNICOS		% Por antigüedad
	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	DIA	MENSUAL	
Ing a 3 años	504,05	12601,17	529,25	13231,23	554,45	13861,29	579,65	14491,35	604,86	15121,41	630,06	15751,46	1,000
De 3 hasta 6	516,65	12916,20	542,48	13562,01	568,31	14207,82	594,15	14853,63	619,98	15499,44	645,81	16145,25	1,025
De 6 hasta 9	529,25	13231,23	555,71	13892,79	582,17	14554,35	608,64	15215,91	635,10	15877,48	661,56	16539,04	1,050
De 9 hasta 12	541,85	13546,26	568,94	14223,57	596,04	14900,88	623,13	15578,20	650,22	16255,51	677,31	16932,82	1,075
De 12 hasta 15	554,45	13861,29	582,17	14554,35	609,90	15247,42	637,62	15940,48	665,34	16633,55	693,06	17326,61	1,100
De 15 hasta 18	567,05	14176,32	595,41	14885,13	623,76	15593,95	652,11	16302,76	680,46	17011,58	708,82	17720,40	1,125
De 18 hasta 21	579,65	14491,35	608,64	15215,91	637,62	15940,48	666,60	16665,05	695,58	17389,62	724,57	18114,18	1,150
De 21 hasta 24	592,26	14806,38	621,87	15546,69	651,48	16287,01	681,09	17027,33	710,71	17767,65	740,32	18507,97	1,175
De 24 hasta 27	604,86	15121,41	635,10	15877,48	665,34	16633,55	695,58	17389,62	725,83	18145,69	756,07	18901,76	1,200
De 27 hasta 30	617,46	15436,43	648,33	16208,26	679,20	16980,08	710,08	17751,90	740,95	18523,72	771,82	19295,54	1,225
Más de 30	630,06	15751,46	661,56	16539,04	693,06	17326,61	724,57	18114,18	756,07	18901,76	787,57	19689,33	1,250

Premio mensual a la asistencia (5% del obrero común)	\$ 630,06
Retención mensual por subsidio de Sepelio (25% de Jornal obrero común)	\$ 126,01
Encargado percibirá el 30% sobre el sueldo establecido para el obrero Común (art 32)	
El capataz percibirá el 35% sobre el sueldo establecido para el obrero común (art32)	

NOTA:
 1 - Se establece en el acuerdo paritario el pago mensual de la compensación en concepto de refrigerio en la suma de pesos Un mil doscientos treinta y cinco (\$1.235,-)
 2 - Se debe liquidar en el mes de Noviembre, una suma extraordinaria No Remunerativa de \$1.300,-
 3 - Se debe retener el 15% sobre los básicos del convenio, como aporte solidario del empleado no afiliado al Sindicato

Francisco Brussa
 Secretario General
 FOEVA CORDOBA

JUAN CARLOS AGUIRRE
 SECRETARIO GENERAL
 S.O.E.V.A. DEL TERN

NELSON L. LOPEZ
 SECRETARIO GENERAL
 S.O.E.V.A. DEL TERN

Angel Daniel Quiroga
 SECRETARIO GENERAL
 S.O.E.V.A. Las Casuarinas

Mamerto Ramon Moyano
 SECRETARIO GENERAL
 S.O.E.V.A. Chilecito (L R)

MAURO A. SOSA
 Director Ejecutivo

ABRAHAM E. PEREIRA
 SECRETARIO
 ACCION SOCIAL
 FOEVA - NACIONAL

Dr. MATIAS MANZANARES VALENTINI
 SECRETARIO
 Asociación de Viticultores de Mendoza

LUIS G. PEDERNERA
 SECRETARIO GREMIAL
 FOEVA

José Alejandro Pons
 TESORERO
 Federación de Viticultores
 y Productores Agrícolas
 de San Juan

LUIS EDUARDO TOLOSA
 ABOGADO
 MAT. 2870

Guido Alvarez

Camare San Natal